# MON MILIEU EST-IL INCLUSIF ?

Posons des actions concrètes pour l'inclusion des jeunes de la diversité culturelle !

## AIDE-MÉMOIRE

- ☐ Des membres de **35 ans et moins** et des personnes issues de la diversité culturelle sont impliqués dans nos **structures de gouvernance et de gestion**.
- ☐ Mon organisation **mobilise** et **consulte** régulièrement les jeunes de la diversité culturelle avant de mettre en place de **nouvelles initiatives**.
- ☐ Nous avons un **plan stratégique** en matière de **diversité** et d'**inclusion** et faisons un **suivi rigoureux** afin d'assurer sa mise en œuvre.
- ☐ Notre **plan d'action** comporte des **activités** et des **services** qui répondent aux **besoins exprimés** par les jeunes issues de la diversité.
- ☐ Nous travaillons en **partenariat** avec des **organisations jeunesse** ou œuvrant auprès des personnes de la **diversité culturelle**.
- ☐ Les membres du conseil d'administration et les employé.e.s sont **sensibilisés** et reçoivent de la **formation continue** sur les concepts liés à la **jeunesse** et à la **diversité culturelle**.

Rappelons-nous que ces pistes actions s'inscrivent dans un processus de changement qui demande du temps et du dévouement. Cette liste n'est pas exhaustive et **de nombreuses actions peuvent être posées afin de transformer vos milieux pour les rendre plus inclusifs**.

Cet outil simplifié est conçu à partir du contenu de la formation **Jeunes de la diversité culturelle** en région développée par Citoyenneté jeunesse. Consultez notre site web **diversite.citoyennetejeunesse.org** pour approfondir vos connaissances sur les concepts et enjeux liés à l'inclusion des jeunes de la diversité culturelle et avoir accès à des outils favorisant de meilleures collaborations entre les jeunes et les milieux d'accueil.

Avec la participation financière de :

Québec

Citoyenneté jeunesse

Les jeunes de la diversité culturelle en région

**Cette initiative est possible grâce à la participation financière du gouvernement du Québec.**